

CÓRDOBA, 26 de agosto de 2025.-

VISTO:

La necesidad de formar profesionales especializados en la prevención de riesgos laborales y la promoción de ambientes de trabajo seguros y saludables;

Y CONSIDERANDO:

Que se propone desde el Instituto de Gestión e Innovación Tecnológica Productiva una formación relativa a higiene y seguridad en el trabajo la cual otorga titulación de grado con título intermedio de pregrado.

Que la propuesta es fruto de la transformación de la carrera Tecnicatura Superior en Higiene y Seguridad en el Trabajo que se dicta en la Sede Regional de Río Tercero.

Que el proyecto pretende formar profesionales comprometidos con la higiene y seguridad en el trabajo constituye un aporte fundamental para la protección de la salud y la integridad física de los trabajadores, generando ambientes laborales propicios para el desarrollo de la productividad y la eficiencia, mediante un abordaje integral de la gestión de la seguridad y salud ocupacional

Que la Universidad Provincial de Córdoba busca contribuir a dar respuesta a las tendencias y necesidades actuales del mercado laboral, a la demanda de innovación tecnológica y a la necesidad de contar con profesionales formados en áreas estratégicas del mundo del trabajo; la Licenciatura en Higiene y Seguridad en el Trabajo, así como la Tecnicatura Universitaria en Higiene y

Seguridad en el Trabajo como titulación intermedia, contribuirá al crecimiento y competitividad de las organizaciones a nivel local, provincial y nacional.

Que la Secretaría Académica y de Posgrado de esta Universidad emitió el Visto Bueno pertinente al proyecto elevado.

Que en este sentido resulta oportuno aprobar la creación de la Licenciatura en Higiene y Seguridad en el Trabajo con titulación intermedia de Tecnicatura Universitaria en Higiene y Seguridad en el Trabajo bajo el ámbito del Instituto de Gestión e Innovación Tecnológica y Productiva de esta Universidad.

Que conforme a lo dispuesto por el art. 14 de la Ley Provincial Nro. 9.375, su modificatoria Ley Provincial Nro. 10.206, el Decreto Provincial Nro. 1.080/18, la Ley Provincial Nro. 10.704, el Decreto Provincial Nro. 744/22, la Resolución del Ministerio de Educación Nro. 591 - Letra D/2024, la Ley Provincial Nro. 10.953 y demás normativa aplicable, corresponden a la Rectora Normalizadora las atribuciones propias de su cargo y a su vez aquellas que el Estatuto les asigna a los futuros órganos de gobierno de la Universidad.

En virtud de ello, normativa citada y en uso de sus atribuciones;

**LA Rectora Normalizadora
de la Universidad Provincial de Córdoba
Resuelve:**

Artículo 1º: *CRÉASE, a partir de la fecha de la presente Resolución, bajo el ámbito del Instituto de Gestión e Innovación Tecnológica y Productiva de la Universidad Provincial de Córdoba, la carrera de grado Licenciatura en Higiene y Seguridad en el Trabajo que otorga el título de Licenciado/a en Higiene y Seguridad en el Trabajo con titulación intermedia de Técnico/a en Higiene y Seguridad en el Trabajo.*

Artículo 2º: *APRUÉBASE el plan de estudios que como anexo se acompaña y forma parte de la presente resolución.*

Artículo 3º: *PROTOCOLÍCESE, comuníquese y archívese.*

RESOLUCIÓN Nro. 301.-



Es. María Julia Oliva Cúneo
Rectora Normalizadora
Universidad Provincial de Córdoba

Anexo

UNIVERSIDAD PROVINCIAL DE CÓRDOBA
INSTITUTO DE GESTIÓN E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y PRODUCTIVA

LICENCIATURA EN HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO
PLAN DE ESTUDIO

1.-Identificación de la carrera

1.1- Nombre de la Carrera

Licenciatura en Higiene y Seguridad en el Trabajo

1.2- Nombre del título a otorgar

Licenciado/a en Higiene y Seguridad en el Trabajo

1.3- Duración estimada

4 (cuatro) años

1.4- Carga horaria total

2608 (dos mil seiscientos ocho) horas reloj

1.5- Nivel académico universitario

Grado

1.6- Modalidad

Presencial

1.7- Título intermedio

Técnico/a Universitario/a en Higiene y Seguridad en el Trabajo

1.8- Duración estimada

2 (dos) años

1.9- Carga horaria

1456 (un mil cuatrocientos cincuenta y seis) horas reloj

1.10- Nivel académico Universitario

Pregrado

1.11- Modalidad

Presencial

1.12- Ubicación en la estructura institucional

Instituto de Gestión e Innovación Tecnológica y Productiva

1.13- Fundamentación de la carrera

La Licenciatura en Higiene y Seguridad en el Trabajo surge como respuesta a la creciente necesidad de promover entornos laborales seguros y saludables, en un mundo donde el bienestar de los trabajadores y la sostenibilidad de las organizaciones son prioritarios. En un contexto donde las actividades industriales y comerciales son cada vez más complejas, se hace imperativo contar con profesionales capacitados que garanticen el cumplimiento de normativas, la identificación de riesgos y la implementación de medidas preventivas efectivas. Una adecuada formación en Higiene y Seguridad en el Trabajo no solo contribuye a la protección de la salud de los trabajadores, sino que también ofrece múltiples beneficios a las organizaciones. La inversión en programas de prevención y seguridad laboral se traduce en una disminución de accidentes y enfermedades ocupacionales, lo que a su vez genera un ambiente propicio para el desarrollo de la productividad y la eficiencia. La reducción de costos asociados a accidentes laborales, ausentismo y rotación de personal son aspectos clave que impactan directamente en la competitividad de las empresas.

Adicionalmente, la Licenciatura en Higiene y Seguridad en el Trabajo prepara a los futuros profesionales para abordar, de manera integral, la gestión de la seguridad y salud en los ambientes laborales. Esto incluye el reconocimiento y evaluación de factores de riesgo, la promoción de prácticas saludables y la capacitación del personal en materia de seguridad. Estas competencias son esenciales no solo para el cumplimiento de la normativa vigente, sino también para la creación de una cultura organizacional en la que la seguridad sea valorada y priorizada.

Asimismo, la creciente preocupación por la responsabilidad social corporativa ha llevado a las empresas a adoptar políticas más estrictas en relación con la salud y el bienestar de sus empleados. Los profesionales en Higiene y Seguridad en el Trabajo desempeñan un papel fundamental en esta transformación, al ser los encargados de diseñar e implementar programas que cumplen con estándares éticos y legales, al tiempo que fomentan el desarrollo de un entorno laboral seguro.

Los contextos laborales actuales y la diversificación de las industrias plantean desafíos constantes en cuanto a la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo. Por lo tanto, se requiere de profesionales altamente capacitados que estén al tanto de las tendencias, normativas y mejores prácticas a nivel nacional e internacional. La formación académica en esta área proporciona a los estudiantes las herramientas necesarias para enfrentar estos desafíos con eficacia y creatividad.

Con la incorporación de esta Licenciatura, la Universidad Provincial de Córdoba (UPC) busca dar una respuesta a las tendencias y necesidades actuales del mercado laboral, a la demanda de innovación tecnológica y a la necesidad de contar con profesionales formados en áreas estratégicas de la Higiene y Seguridad laboral. La Licenciatura en Higiene y Seguridad en el Trabajo, así como la Tecnicatura Universitaria en Higiene y Seguridad en el Trabajo, titulación intermedia otorgada, no solo brindará oportunidades de inserción laboral rápida y de calidad a sus egresados, sino que también contribuirá al crecimiento y competitividad de las organizaciones a nivel local, provincial y nacional.

2.- Horizontes de la carrera

2.1-Objetivos de la carrera

- Formar profesionales capaces de identificar, evaluar y controlar riesgos laborales, promoviendo ambientes de trabajo seguros y saludables.
- Brindar herramientas para que los futuros profesionales puedan asesorar y garantizar el cumplimiento de las normativas vigentes en diferentes tipos de organizaciones, fomentando una cultura de prevención y bienestar en los ámbitos laborales.
- Preparar a los futuros profesionales para llevar a cabo una adecuada gestión de riesgos en las organizaciones, proporcionando estrategias y protocolos que minimicen la exposición a peligros en el entorno laboral.
- Constituir profesionales con un fuerte compromiso ético y social, preparados para actuar con responsabilidad y justicia en la promoción del bienestar laboral y la protección de los derechos de los trabajadores.

2.2- Perfil del Egresado

Se espera que al finalizar su proceso de formación los/as egresados/as de la carrera Seguridad en Higiene y Seguridad en el Trabajo hayan logrado adquirir conocimientos, habilidades/competencias y actitudes para:

- El diseño e implementación de metodologías y herramientas para la identificación, evaluación y control de riesgos en el ambiente laboral.
- La elaboración de diagnósticos sobre las condiciones de trabajo, utilizando técnicas de investigación y análisis de accidentes/enfermedades laborales.
- La propuesta de medidas de mejora para prevenir futuros incidentes desde una posición ética.
- El diseño y dictado de actividades de sensibilización, prevención y capacitación en riesgos del trabajo y la salud ocupacional de cada empresa, institución o sector al que pertenezca.
- Trabajo en colaboración con profesionales de otras disciplinas para abordar de manera integral los temas de seguridad y salud en el trabajo.
- La actuación con responsabilidad y justicia en la promoción del bienestar laboral y la protección de los derechos de los trabajadores con un fuerte compromiso ético y social.

2.3- Alcances del Título

La titulación Licenciado/a en Higiene y Seguridad en el Trabajo en sus alcances se ampara en el art. 42 de la Ley de Educación Superior (LES) N° 24.521 conforme a lo expresado en el Dictamen N° III-12414 de la Dirección General de Asuntos Jurídicos del Ministerio de Educación de Nación:

“la responsabilidad primaria y la toma de decisiones la ejerce en forma individual y exclusiva el poseedor del título con competencia reservada según el régimen del artículo 43 LES”. Por tal motivo, al Técnico/a Universitario/a en Higiene y Seguridad en el Trabajo y Licenciado/a en Higiene y Seguridad en el Trabajo por sí, le está vedado realizar dichas actividades.

2.3.1- Alcances del/la Licenciado/a en Higiene y Seguridad en el Trabajo

El/la Licenciado/a en Higiene y Seguridad en el Trabajo está capacitado/a para desempeñar las siguientes actividades laborales:

- Diseñar estrategias de implementación de los planes y programas de riesgos del trabajo y salud ocupacional.

- Formular políticas internas de seguridad y salud ocupacional dentro de las empresas o sectores donde se desempeñe.
- Participar en el asesoramiento a organizaciones sobre cumplimiento de normativas y leyes de seguridad y salud ocupacional.
- Dirigir equipos técnicos que diagnostiquen y evalúen condiciones de riesgos laborales.
- Proponer mejoras que minimicen riesgos laborales identificados.
- Diseñar y dictar capacitaciones sobre riesgos laborales y salud laboral.

2.3.2- Alcances del/la Técnico/a Universitario/a en Higiene y Seguridad en el Trabajo

El/la Técnico/a en Higiene y Seguridad en el Trabajo está capacitado/a para desempeñar las siguientes actividades laborales:

- Implementar protocolos de prevención de accidentes y salud ocupacional.
- Participar en la gestión e implementación de capacitaciones y talleres sobre seguridad, higiene y salud laboral.
- Ejecutar planes de emergencia y protocolos de actuación ante situaciones críticas y/o accidentes laborales.
- Colaborar en la auditoría del cumplimiento de normativas y estándares en materia de seguridad e higiene en el trabajo.
- Colaborar en la elaboración de diagnósticos y evaluaciones de riesgos en el entorno laboral.

3.- Diseño curricular de la Carrera

3.1- Requisitos de Ingreso

En virtud de lo establecido en el artículo 7 de la Ley de Educación Superior 24521/95, para ingresar a instituciones de la Educación Superior el ingresante debe tener completos sus estudios secundarios. También se prevé que las personas "mayores de 25 años que no reúnan esa condición, podrán ingresar siempre que demuestren, a través de las evaluaciones que en su caso establezcan, que tienen preparación y/o

experiencia laboral acorde con los estudios que se proponen iniciar, así como aptitudes y conocimientos suficientes para cursarlos satisfactoriamente” ¹

3.2- Requisitos de Egreso

Para obtener el título de Técnico/a en Higiene y Seguridad en el Trabajo los/as estudiantes deberán aprobar veintitrés unidades curriculares, contempladas entre primer y segundo año en el plan de estudios.

Para obtener el título de Licenciado/a en Higiene y Seguridad en el Trabajo los/as estudiantes deberán aprobar todas las unidades curriculares establecidas en el plan de estudios. Además, deberán aprobar un examen de suficiencia de idioma inglés.

3.3- Estructura Curricular

a.-Unidades Curriculares, código, formato, asignación horaria semanal, total y condición académica

¹ Ley de Educación Superior 24521/95. Art. 7 del Capítulo 2: De la Estructura y articulación de la Educación Superior

1° Año											
Unidades curriculares semestrales											
1° semestre						2° semestre					
Unidad curricular	Cód. UC	Formato	Horas reloj anuales	Horas reloj semanales	Condición académica	Unidad curricular	Cód. UC	Formato	Horas reloj anuales	Horas reloj semanales	Condición académica
Física	01	Asignatura	64	4	Promoción Regular Libre	Prevención y Control de Incendios 1	06	Asignatura	64	4	Promoción Regular Libre
Química	02	Asignatura	64	4	Promoción Regular Libre	Legislación Laboral	07	Asignatura	48	3	Promoción Regular Libre
Análisis Matemático	03	Asignatura	64	4	Promoción Regular Libre	Estadística y Ciencia de Datos	08	Asignatura	48	3	Promoción Regular Libre
Introducción a la Higiene y Seguridad	04	Asignatura	64	4	Promoción Regular Libre	Seguridad 1	09	Asignatura	96	6	Promoción Regular Libre
Tecnología de los Materiales, Herramientas y Equipos.	05	Asignatura	48	3	Promoción Regular Libre	Higiene 1	10	Asignatura	96	6	Promoción Regular Libre
						Práctica Profesionalizante 1	11	Práctica Profesionalizante	48	3	Promoción Regular

Totales 1° año

Unidades curriculares: Cantidad total de unidades curriculares once (11). Cinco (5) en primer semestre y seis (6) en segundo semestre.

Horas reloj anuales: Setecientos veinte (720).

Horas reloj semanales: Veinte (20) en primer semestre y veinticinco (25) en segundo semestre.

2° Año											
Unidades curriculares semestrales											
1° semestre						2° semestre					
Unidad curricular	Cód. UC	Formato	Horas reloj anuales	Horas reloj semanales	Condición académica	Unidad curricular	Cód. UC	Formato	Horas reloj anuales	Horas reloj semanales	Condición académica
Tecnología de la información y comunicación	12	Taller	48	3	Promoción Regular Libre	Medicina Laboral	18	Asignatura	48	3	Promoción Regular Libre
Seguridad 2	13	Asignatura	80	5	Promoción Regular Libre	Estudio del Trabajo y Ergonomía	19	Asignatura	64	4	Promoción Regular Libre
Higiene 2	14	Asignatura	80	5	Promoción Regular Libre	Elementos de Protección	20	Asignatura	64	4	Promoción Regular Libre
Prevención y Control de Incendios 2	15	Asignatura	80	5	Promoción Regular Libre	Sistemas de Representación	21	Asignatura	48	3	Promoción Regular Libre
Competencias para la Gestión y Capacitación	16	Taller	32	2	Promoción Regular Libre	Metodología de la Investigación de Accidentes	22	Asignatura	64	4	Promoción Regular Libre
Práctica Profesionalizante 2	17	Practica Profesionalizante	64	4	Promoción Regular	Práctica Profesionalizante 3	23	Practica Profesionalizante	64	4	Promoción Regular

Totales 2° año

Unidades curriculares: Cantidad total de unidades curriculares doce (12). Seis (6) en primer semestre y seis (6) en segundo semestre.

Horas reloj anuales: Setecientos treinta y seis (736)

Horas reloj semanales: Veinticuatro (24) en primer semestre y veintidós (22) en segundo semestre

Carga horaria total de la carrera Tecnicatura Universitaria en Higiene y Seguridad en el Trabajo: 1456 (un mil cuatrocientas cincuenta y seis) horas reloj

Hasta aquí quien cursa y aprueba todas las unidades curriculares obtendrá el título de Técnico/a Universitario/a en Higiene y Seguridad en el Trabajo

3° Año											
Unidades curriculares semestrales											
1° semestre						2° semestre					
Unidad curricular	Cód. UC	Formato	Horas reloj anuales	Horas reloj semanales	Condición académica	Unidad curricular	Cód. UC	Formato	Horas reloj anuales	Horas reloj semanales	Condición académica
Física Aplicada	24	Asignatura	64	4	Promoción Regular Libre	Química Aplicada	29	Asignatura	64	4	Promoción Regular Libre
Higiene 3	25	Asignatura	64	4	Promoción Regular Libre	Servicios Industriales	30	Asignatura	64	4	Promoción Regular Libre
Psicología Laboral	26	Asignatura	48	3	Promoción Regular Libre	Gestión Integral del Capital Humano	31	Asignatura	64	4	Promoción Regular Libre
Sociología	27	Asignatura	48	3	Promoción Regular Libre	Seguridad 3	32	Asignatura	64	4	Promoción Regular Libre
Práctica Profesionalizante 4	28	Práctica Profesionalizante	48	3	Promoción Regular	Práctica Profesionalizante 5	33	Práctica Profesionalizante	48	3	Promoción Regular

Totales 3° año

Unidades curriculares: Cantidad total de unidades curriculares diez (10). Cinco (5) en primer semestre y cinco (5) en segundo semestre.

Horas reloj anuales: Quinientos setenta y seis (576)

Horas reloj semanales: Diecisiete (17) en primer semestre y diecinueve (19) en segundo semestre.

4° Año												
Unidades curriculares semestrales												
1° semestre						2° semestre						
Unidad curricular	Cód UC	Formato	Horas reloj anuales	Horas reloj semanales	Condición académica	Unidad curricular	Cód. UC	Formato	Horas reloj anuales	Horas reloj semanales	Condición académica	
Metodología de la Investigación	34	Asignatura	64	4	Promoción Regular Libre	Ética y Deontología Profesional	39	Asignatura	48	3	Promoción Regular Libre	
Toxicología Laboral	35	Asignatura	64	4	Promoción Regular Libre	Organización Empresarial	40	Asignatura	64	4	Promoción Regular Libre	
Gestión de la Calidad	36	Asignatura	64	4	Promoción Regular Libre	Sostenibilidad Ambiental	41	Asignatura	64	4	Promoción Regular Libre	
Métodos de Análisis Ergonómicos	37	Asignatura	64	4	Promoción Regular Libre	Taller de Trabajo Final	42	Taller	48	3	Regular	
Práctica Profesionalizante 6	38	Practica Profesionalizante	48	3	Promoción Regular	Práctica Profesionalizante 7	43	Práctica Profesionalizante	48	3	Promoción Regular	

Totales 4° año

Unidades curriculares: Cantidad total de unidades curriculares diez (10). Cinco (5) en primer semestre y cinco (5) en segundo semestre.

Horas reloj anuales: Quinientos setenta y seis (576)

Horas reloj semanales: Veinte (19) en primer semestre y dieciocho (17) en segundo semestre.

Totales del plan de estudio

Unidades curriculares: cuarenta y tres (43)

Cantidad de Horas totales de Licenciatura en Higiene y Seguridad en el Trabajo: 2608 (dos mil seiscientos ocho) horas reloj

b.- Contenidos mínimos de las unidades curriculares

PRIMER AÑO

01- Física

Magnitudes, mediciones y vectores. Magnitudes físicas y sistemas de unidades. Mediciones, precisión y errores. Vectores: suma, componentes y productos vectoriales. Cinemática y dinámica. Movimiento rectilíneo y bidimensional. Tiro parabólico y movimiento circular. Leyes de Newton, fuerzas y fricción. Diagrama de cuerpo libre. Trabajo, energía y oscilaciones. Trabajo de fuerzas constantes y variables. Energía cinética y potencial. Teorema trabajo-energía. Movimiento armónico simple y ley de Hooke. Sistemas de partículas y rotación. Centro de masa y conservación del momento lineal. Equilibrio estático y rotacional. Torque, momento de inercia y energía rotacional. Mecánica de fluidos y ondas. Hidrostática: presión, principios de Pascal y Arquímedes. Hidrodinámica: ecuaciones de continuidad y Bernoulli. Ondas mecánicas y sonido.

02- Química

Sistemas materiales y estructura atómica. Notación química y cantidad de sustancia. Estructura atómica. Tabla periódica y propiedades periódicas. Estados de agregación y enlaces químicos. Fuerzas intermoleculares y su influencia en las propiedades. Tipos de enlace químico: iónico, covalente y metálico. Soluciones y termodinámica química. Concentración molar y tipos de soluciones. Principios de termodinámica química aplicados a procesos químicos. Equilibrio químico y factores que lo afectan. Cinética química y electroquímica. Velocidad de reacción y factores cinéticos. Introducción a la electroquímica: reacciones redox, pilas y procesos electroquímicos. Química inorgánica y orgánica. Fundamentos de química inorgánica: compuestos y nomenclatura básica. Introducción a la química orgánica: hidrocarburos y grupos funcionales principales.

03- Análisis Matemático

Números reales y expresiones algebraicas. Recta real, números irracionales y axiomas de cuerpo. Supremo, ínfimo y completitud. Operaciones algebraicas, ecuaciones y sistemas de ecuaciones. Funciones. Clasificación. Funciones algebraicas y trascendentes. Graficación, composición de funciones y función inversa. Límites y continuidad. Límite de una función en un punto y límites laterales. Límites infinitos y en

el infinito. Asíntotas horizontales y verticales. Continuidad y discontinuidades. Derivadas. Reglas de derivación y regla de la cadena. Derivada de función inversa. Funciones derivables y no derivables. Extremos absolutos y locales. Crecimiento, decrecimiento y optimización. Concavidad, convexidad y asíntotas oblicuas. Integrales. Propiedades de la integral. Teorema fundamental del cálculo y regla de Barrow. Métodos de integración: sustitución e integración por partes. Área entre curvas.

04- Introducción a la Higiene y Seguridad

Historia de la seguridad. DEC. 1338/96. Trabajadores equivalentes. Horas profesionales del profesional de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Marco regulatorio OMS. OIT. Convenios Colectivos de trabajo. Sindicatos. Sindicatos y la relación con la seguridad por rubro y actividad. Gremios y participación en temas de prevención. Seguridad del trabajo. Identificación de condiciones inseguras y actos inseguros, tratamiento. Condiciones y Factores contribuyentes a la causa de los accidentes. Principios de seguridad. Identificación y selección de los EPP de acuerdo a cada tarea o actividad. Ley HyST 19587/72. Identificación de riesgos y peligros. Pirámide de Heinrich, análisis de ocurrencia de accidentes, formas de identificar causas. Costos directos e indirectos de los infortunios laborales.

05- Tecnología de los Materiales, Herramientas y Equipos

Estructura y propiedades de materiales. Estructura atómica, enlaces químicos y geometrías cristalinas. Solidificación, imperfecciones y difusión en sólidos. Mecanismos de deformación estática y plástica. Materiales metálicos. Aleaciones ferrosas: aceros de construcción, herramientas, inoxidable y fundiciones. Metales no ferrosos: aluminio, cobre, magnesio, titanio y níquel. Propiedades y aplicaciones industriales. Materiales no metálicos y compuestos. Polímeros y cerámicos: estructura, propiedades y aplicaciones. Materiales compuestos. Relación con elementos de protección industrial. Maderas y otros materiales naturales. Ensayos y comportamiento mecánico. Ensayos destructivos y no destructivos. Resistencia, elasticidad, plasticidad, fragilidad y ductilidad. Comportamiento mecánico antes y después de transformaciones. Procesos de transformación. Conformado, corte, unión y tratamiento térmico. Magnitudes físicas, valores determinantes y riesgos asociados a los procesos de transformación. Máquinas y herramientas industriales. Clasificación y funcionamiento de máquinas convencionales (tornos, fresadoras, taladros) y especiales (láser, electroerosión). Herramientas de mano, metalmecánicas y de construcción. Equipos de montaje y proceso productivo.

Operaciones de montaje desde materia prima hasta producto final. Puentes grúa, aparatos de izar y medios de elevación. Magnitudes físicas y riesgos operacionales.

06- Prevención y Control de Incendios 1

Teoría de la combustión. Elementos de la combustión, pirólisis y productos. Tipos de combustión, temperaturas de ignición y rango de inflamabilidad. Velocidad de oxidación y reacción en cadena. Propagación y transferencia del calor. Métodos de transferencia del calor en incendios. Movimiento de humo en edificios. Atmósferas sobreoxigenadas y radicales libres. Clasificación y agentes extintores. Clases de fuego y combustibles. Agentes extintores: agua, espumas, CO₂, polvos químicos. Extintores portátiles: componentes, ubicación y mantenimiento según IRAM 3617-2. Explosiones y fenómenos especiales. Explosiones, deflagraciones y detonaciones. Fenómenos estructurales: flashover, backdraft, rollover. BLEVE, boilover y explosión de polvo. Debilitaciones estructurales producidas por el fuego. Fenómenos en combustibles líquidos. BLEVE y explosiones de vapores no confinados (UVCE). Fenómenos en tanques: boilover, slopover y frothover. Expansión explosiva de vapores. Carga de fuego y cálculos. Decreto 351/79. Cálculo de carga de fuego y cantidad de extintores por superficie. Pérdidas humanas y materiales por incendios. Diagnósticos de riesgo. Protocolos de prevención de accidentes.

07- Legislación Laboral

Marco legal argentino, Normas internacionales y regionales Mercosur. Aspectos legales de trabajo, Ley contrato de trabajo (LCT). Ley de Riesgo de Trabajo y SRT. Ley de Seguridad e Higiene en el Trabajo y sus resoluciones y decretos complementarios. Aspectos legales que regulan la actividad de seguridad e higiene en el trabajo. Decretos reglamentarios por actividad Dec Reg 351/ Industrial y comercial. Res. 463/09 - RGRL. Dec Reg 911/ Construcción. Dec Reg 617/ Actividad Agraria. Dec Reg 249/ Actividad Minera. RAR (Relevamiento de Agentes de Riesgo)

08- Estadística y Ciencia de Datos

Estadística descriptiva Población, muestra y variables cuantitativas/cualitativas. Escalas de medida y tipos de variables. Organización de datos: tablas, frecuencias y distribuciones. Representación gráfica. Construcción de gráficos: histogramas, polígonos, ojivas y curvas acumulativas. Gráficos lineales y de bastones. Interpretación

visual de datos. Medidas estadísticas. Medidas de posición, dispersión y asimetría. Medidas de apuntamiento. Descripción numérica de conjuntos de datos. Correlación y regresión. Correlación lineal y coeficiente de correlación. Método de mínimos cuadrados y recta de regresión. Error típico y variación explicada. Probabilidades. Experimentos aleatorios, espacio muestral y eventos. Reglas aditivas y multiplicativas. Probabilidad condicional, independencia y teorema de Bayes.

Variables aleatorias. Variables discretas y continuas. Funciones de densidad y distribución. Esperanza, varianza y desviación estándar. Modelo normal estándar. Muestreo. Técnicas de muestreo probabilístico y no probabilístico. Muestreo aleatorio simple, estratificado, sistemático y por conglomerados. Teorema central del límite.

09- Seguridad 1

Diferencia entre higiene industrial y seguridad industrial. Características e infraestructura de los establecimientos. Identificación y evaluación de riesgos mecánicos. Máquinas y herramientas. Trabajo en altura marco legal aplicable. Medidas de prevención protección pasiva – protección activa). Uso de dispositivos anti caídas (arnés – cabo de vida – punto de anclaje). Señalización, cartelería, medidas preventivas. Espacios confinados, medidas de prevención. Marco legal aplicable. Identificación, análisis de accidentes, análisis de causa raíz, diferentes métodos de evaluación de ocurrencia de siniestros. Evaluación estadística de accidentes. Mapas de riesgos, por empresa, por rubro, país, Aplicación de legislación de referencia. Diagnóstico y evaluación de riesgos. Identificación y clasificación de peligros relacionados a la seguridad industrial en industrias manufactureras. Diagnósticos de riesgo. Protocolos de prevención de accidentes.

10- Higiene 1

Higiene industrial. Diferencias entre higiene y seguridad industrial. Ley 19587/72 de higiene y seguridad. Enfermedad profesional. Ley 24557/95. Índices biológicos de exposición (BEI). Decreto 658/96: Listado de enfermedades profesionales. Decreto 49/2014: Actualización del listado. Resoluciones 415/2002 y 81/2019: Sustancias y agentes cancerígenos. Agentes de riesgo químicos. Conceptos de CMP, CMP-CPT y CMP-C. Partículas respirables e inhalables. Agentes termohigrométricos. Clasificación y evaluación de riesgos químicos. Relevamiento de agentes de riesgo y nómina de

expuestos. Identificación y clasificación de peligros en industrias manufactureras. Métodos de control y prevención.

11- Práctica Profesionalizante 1

El campo laboral del Técnico y Licenciado en Higiene y Seguridad en el Trabajo. Tareas y acciones en el rol de Técnico en Higiene y Seguridad. Observación y entrevistas en diversas empresas. Análisis del caso tomando como referencia protocolos y normativas vigentes.

SEGUNDO AÑO

12- Tecnologías de la Información y Comunicación

Uso básico de herramientas electrónicas. Funciones principales del sistema operativo. Organización y gestión de archivos, configuración básica del equipo y conexión a redes locales. Procesadores de texto. Hojas de cálculo. Utilización de fórmulas básicas, generación de gráficos y tablas dinámicas orientadas al análisis y presentación de datos en informes técnicos. Diseño de presentaciones visuales dinámicas y efectivas. Comunicación digital y colaboración en línea. Manejo de plataformas colaborativas. Utilización de la IA.

13- Seguridad 2

Protocolos y procedimientos de prevención de accidentes. Seguridad en Máquinas y herramientas. Prevención de riesgos mecánicos. Identificación y prevención de riesgos en trabajo en altura, puentes grúas, pórticos y semi pórticos y grúas, medidas de seguridad. Eslingas y técnicas de eslingado. Conocimientos básicos de trabajos con autoelevadores, aspectos legales a cumplir. Espacios confinados, aspectos legales reglamentarios relacionados. Aplicación del sistema globalmente armonizado (SGA), identificación y etiquetado de productos químicos. Normativa internacional. Libro Púrpura. Aparatos sometidos a presión. Peligro eléctrico. Res. 900/15 – Res. 3068/14 – Riesgo del peligro eléctrico - Condiciones para una electrocución – Medidas de prevención – 5 reglas de Oro – Distancia de seguridad – Trabajos a contacto a distancia y a potencial. Planes de emergencia y protocolos de actuación ante situaciones críticas y/o accidentes laborales.

14- Higiene 2

Agentes de riesgo biológico. Virus, parásitos, hongos y bacterias. Cinética del contaminante en el organismo. Vías de ingreso de contaminantes. Identificación de contaminantes biológicos en industrias. Agentes físicos - ruido y vibraciones. Nivel sonoro continuo equivalente (NSCE) y TLV's según Resolución 295/03. Protocolo de medición SRT 85/12. Vibraciones: naturaleza, análisis y control según Decreto 351/79. Iluminación. Magnitudes lumínicas: flujo, intensidad, iluminancia y luminancia. Grado de reflexión y cálculo de puntos de medición. Protocolo SRT 84/12 y niveles según actividad. Estrés térmico. Cálculo de temperatura equivalente de enfriamiento según Resolución 295/03. Carga térmica. Resolución 30/2023. Índice TGBH y plan de aclimatación. Radiaciones no ionizantes. Exposición a radiaciones ultravioleta e infrarroja. Efectos sobre la salud, medición y medidas de control. Límites de exposición ocupacional. Sistemas de gestión ambiental (SGA) y de seguridad y salud ocupacional (SGSySO). ISO 14000, OHSAS 18000, IRAM 3800 e ISO 45000. Diagnósticos y evaluación de riesgos en el entorno laboral. Procedimientos para prevenir enfermedades ocupacionales.

15- Prevención y Control de Incendios 2

Protección contra incendios. Marcos legales aplicables. Conceptos, definiciones, Cálculos de carga de fuego, procedimiento para el cálculo de carga de fuego. Método de POURT, Distribución de equipos. Sistemas de detección de fuegos. Sistemas de redes contra incendios, e instalaciones fijas. Cálculos de redes. Diferentes tipos de detección y alarmas contra incendios. Formación de brigadas. Selección y capacitación. Preparación de personal para actuación en caso de emergencias. Planes de emergencia y protocolos de actuación.

16- Competencias para la Gestión y Capacitación

Introducción a la Oratoria. Miedos y barreras en la comunicación. Fundamentos de la Comunicación. Tipos de comunicación. Escucha activa y retroalimentación. Técnicas de Presentación: estructura de una presentación efectiva. Desarrollo de Habilidades de Comunicación: Técnicas para mejorar la claridad y la persuasión. Diseño de programas de capacitación. Métodos y técnicas de enseñanza. Evaluación de la efectividad de la capacitación. Comunicación en Equipos de Trabajo. Resolución de conflictos y negociación. Liderazgo y motivación en la comunicación. Ética y responsabilidad en la comunicación.

17 - Práctica Profesionalizante 2

Evaluación de riesgos de incendios en una empresa, institución en los ámbitos de desempeño laboral. Análisis de historial de accidentes en la empresa o institución, cumplimiento de protocolos, acceso a recursos de prevención.

18- Medicina Laboral

Proceso de salud y enfermedad. Enfermedades profesionales, antecedentes, nómina, causas. Enfermedades inculpables. Niveles de prevención. Higiene y salubridad. Higiene laboral: aptitud para el trabajo, examen previo. Exámenes médicos laborales, Adaptación en el puesto de trabajo. Trabajo insalubre. Incapacidades (temporales y permanentes). Servicio de medicina en la empresa (Res. 1338 y Res. 905). Enfermedades producidas por exposición a agentes físicos, químicos y biológicos y sus consecuencias en el organismo. Vías de ingreso fisiopatología, patologías y problemas de salud prevalentes en relación a estos contaminantes. Consideraciones especiales para las patologías biológicas de tipo profesional. Primeros auxilios relacionados a riesgos laborales, RCP. Sistema osteoartromuscular (tendinitis, hernias, desgarros), anatomía del aparato auditivo, anatomía del ojo (patologías auditivas y visuales más comunes), patologías dérmicas laborales (quemaduras), aparato respiratorio: funciones, anatomía y enfermedades laborales. Sobrecarga del uso de la voz.

19- Estudio del Trabajo y Ergonomía

Ergonomía. Historia de la ergonomía en Argentina. Puesto de trabajo. Consideraciones sobre el trabajo. Consideraciones energéticas del puesto de trabajo. Carga física de trabajo. Trabajo y descanso. Introducción a la anatomía y biomecánica. Concepto de antropometría. Terminología de movimientos corporales. Interpretación de la Res. 295/03 MTEySS (Concepto de trastorno musculoesquelético). Terminología de movimientos y posturas corporales. Riesgo asociado al movimiento manual de cargas. Riesgo asociado a la bipedestación. Riesgo asociado a los movimientos repetitivos. Riesgo asociado a las posturas forzadas. Riesgo asociado a vibraciones. Interpretación de la Res 886/15 SRT. Evaluación inicial de riesgos ergonómicos "Protocolo de ergonomía". Dec. 49/14 – Enfermedades Profesionales incorporadas relacionadas a la ergonomía. Nivel de actividad Manual (Método NAM – Res. 295/03). Limite Manual de Cargas (Método LMC – Res. 295/03). Método para posturas forzadas RULA. Métodos para Empuje y Arrastre método ISO.

20- Elementos de Protección

Prevención de riesgos en las distintas actividades laborales. Aspectos técnicos para una correcta selección de elementos de protección individual y colectiva. Eliminación o aislamiento de los riesgos provocados por agentes externos negativos. Fundamentos y aspectos generales de la protección personal. Programa de elementos de protección personal. Jerarquía de control. Decreto Reglamentario 351/79. Derechos y Obligaciones. Certificación de los elementos de protección. Resolución SRT 896/99. Resolución SRT 799/99. Registro de entrega de elementos de protección. Contenido y llenado de la planilla de registro de entrega de elementos. Resolución SRT 299/2011. Tipos de elementos de protección: personal (EPP) y colectiva (EPC). Clasificación. Requisitos generales. Criterios de selección. Ropa de protección en el trabajo: Requisitos generales. Categorías. Materiales. Diseño de construcción. EPP y EPC en las actividades laborales. Características. Plazo de caducidad de los elementos. Homologación de los elementos. Resolución Nacional N° 18/25 – Reglamento Técnico -Marco regulatorio de EPP - Su nuevo marcado de conformidad y categorización.

21- Sistemas de Representación

Fundamentos del dibujo técnico: Introducción a normas IRAM, escalas y simbología aplicadas en planos de seguridad. Representación de planos de seguridad. Diseño de rutas de evacuación, señalización de riesgos, puntos de reunión y otras representaciones gráficas relevantes. Introducción al manejo de AutoCAD: Uso de la interfaz y herramientas básicas del programa, creación de dibujos en dos dimensiones (2D), manejo de capas, cotas y estilos gráficos. Desarrollo de planos técnicos: diagramas de evacuación y señalización en instalaciones laborales.

22- Metodología de Investigación de Accidentes

La Metodología de Investigación desde lo cuantitativo y cualitativo. Las etapas en un trabajo de investigación. Principales herramientas para la recolección de información aplicadas a trabajos de investigación de accidentes laborales. Ley de Higiene y Seguridad en el Trabajo 19587/79, Decreto Reglamentarios según actividades laborales, Decreto Reglamentario 1338/96, y Resolución 905/2015. El método del Árbol de causas como principal herramienta en el sistema de riesgos del trabajo para la investigación de accidentes laborales. Habilidades blandas aplicables a una investigación de accidente laboral. Modelos de documentos para la confección y presentación de informes de investigación de accidentes laborales.

23- Práctica Profesionalizante 3

Protocolo o Plan de Emergencia: mediciones laborales, estructura, normativas, partes involucradas. Prevención de accidentes laborales e incendios: líneas de acción, actualizaciones de recursos, implementación de normativas vigentes.

TERCER AÑO

24- Física Aplicada

Temperatura y calor. Temperatura, equilibrio térmico y escalas termométricas. Expansión térmica y calorimetría. Mecanismos de transferencia de calor: conducción, convección y radiación. Termodinámica. Ecuaciones de estado y propiedades moleculares. Primera Ley de la Termodinámica: sistemas, trabajo y energía interna. Procesos termodinámicos y capacidades caloríficas. Electrostatica. Carga eléctrica, conductores y aislantes. Ley de Coulomb y campo eléctrico. Potencial eléctrico, energía potencial y superficies equipotenciales. Electrodinámica. Corriente eléctrica, resistencia y resistividad. Ley de Ohm y leyes de Kirchhoff. Circuitos de corriente directa: resistencias en serie y paralelo. Potencia eléctrica. Magnetismo. Campo magnético y fuerzas magnéticas. Movimiento de partículas cargadas. Fuentes de campo magnético y Ley de Ampere. Inducción electromagnética: leyes de Faraday y Lenz. Ondas electromagnéticas y ópticas. Naturaleza de la luz y ondas electromagnéticas. Reflexión, refracción y dispersión. Óptica geométrica. Lentes delgadas Lentes de aumento. Principio de Huygens.

25- Higiene 3

Equipos de muestreo y mediciones de contaminantes del tipo higiénicos en Ambientes Laborales. Resolución SRT 84/2012, Resolución SRT 85/2012, Resolución SRT 861/2015. Desarrollo de la Pirámide de control de riesgos laborales. Herramientas para la Prevención y corrección de los resultados presentados en informes laborales para agentes de riesgos químicos y físicos. Sistemas de ventilación natural y forzada, sistema de iluminación natural y artificial, y sistemas de atenuación de ruidos laborales. Cálculo de ventilación natural en naves industriales de acuerdo al Decreto Reglamentario 351/79. Cálculo de determinación de luminarias de acuerdo al método de lúmenes. Diseño y materiales para atenuar el ruido en ambientes industriales.

26- Psicología Laboral

Introducción a la Psicología. Psicología del trabajo. Escuelas psicológicas. Aspectos cognitivos y afectivos. Psicología Laboral. Las funciones del psicólogo laboral. Trabajo y salud. El ambiente laboral y sus condiciones saludables o patologizantes. Condiciones de salud mental y seguridad. Enfermedades Laborales. Burnout, Depresión, Estrés, el Mobbing y Síndrome de Karoshi.

27- Sociología

Sociología. El hombre y su relación con el mundo. El hombre y la cultura. El hombre y las organizaciones sociales. El trabajo. Implicancias del trabajo. Motivación. Evolución histórica del trabajo. Implicancias para el psiquismo. El valor del trabajo en la identidad subjetiva. Características de los lugares de trabajo y su influencia sobre las conductas humanas. Teorías de la organización de las empresas / organizaciones. Cultura institucional. Lo instituido y lo instituyente. Políticas institucionales. Los grupos humanos. Status y roles. Liderazgo. Trabajo en equipo. Comunicación. Conflicto-Resolución de conflicto.

28- Práctica Profesionalizante 4

Se retoman las actividades realizadas en las Prácticas Profesionalizantes 1, 2 y 3.
Análisis de la estructura de la organización o empresa. Relevamiento de datos.
Diagnóstico de riesgos del ámbito de trabajo y el impacto en la salud laboral.

29- Química Aplicada

Compuestos inorgánicos industriales. Clasificación y formulación de compuestos inorgánicos. Estructura química y propiedades generales. Fichas de seguridad química y análisis de hojas MSDS. Soluciones y pH. Conceptos de soluciones y concentración de sustancias. Escala de pH y formas de expresar la concentración. Aplicaciones en seguridad e higiene industrial. Química orgánica industrial. Compuestos orgánicos volátiles: concepto, características y clasificación. Hidrocarburos: alcanos, alquenos y alquinos. Grupos funcionales: alcoholes, aldehídos, cetonas, ácidos, éteres, ésteres, aminas y amidas. Combustibles. Clasificación de combustibles e hidrocarburos. Petróleo: composición química y propiedades. Riesgos asociados y medidas de seguridad en manipulación. Gases industriales. Conceptos físico-químicos de gases industriales. Clasificación, propiedades y aplicaciones. Riesgos de exposición y medidas de control. Gestión de residuos. Residuos sólidos, efluentes líquidos y emanaciones

gaseosas en sistemas industriales. Legislación nacional y provincial. Impacto ambiental y medidas de prevención.

30- Servicios Industriales

Balances de materia y energía. Servicios de calor, combustión, generadores de calor, instalaciones de calor. Instalaciones de compresión y vacío. Servicios de frío; instalaciones frigoríficas. Servicios de agua; tratamiento de agua. Tratamiento de efluentes. Equilibrio ecológico: relación agua-aire-suelo. Costos económicos y sociales de la contaminación.

31- Gestión Integral del Capital Humano

Las organizaciones. Información y comunicación organizacional. Niveles organizacionales, organigrama. La administración de los RRHH. Prevención de los RRHH: Análisis del puesto de trabajo, objetivos, obtención de información. Proceso de reclutamiento y selección de RRHH. Proceso de inducción a la organización y al puesto de trabajo. Dirección de equipos. Programas de capacitación: niveles, diseño e implementación de capacitaciones referidas al área de la higiene y seguridad laboral.

32- Seguridad 3

Desarrollo del marco legal para el manejo seguro de autoelevadores. Resolución SRT 960/2015. Diagrama de cargas, técnicas de manejo, requisitos para el manejo, credenciales, capacitación. Aplicación de Medidas de Seguridad a Máquinas Herramientas. Identificación y Evaluación de riesgos, especificación de requisitos de seguridad, diseño y verificación, Instalación y validación. Decreto Reglamentario 911/1996 - Reglamento para la Industria de la Construcción. Confección y presentación de un Programa de Seguridad para Obra según marco legal vigente. Gestión de la Higiene y Seguridad en obras de Construcción de acuerdo al Marco legal vigente. Resolución N° 61/23 "Medidas de Seguridad en Altura". Resolución N° 550/2011 "Etapas de demolición de edificaciones existentes, excavación para subsuelos y ejecución de submuraciones - Obras en Construcción. Resolución N° 503/2014 – Trabajos de Movimientos de Suelos, Excavaciones manuales o mecánicas a cielo abierto. Funciones de los Profesionales intervinientes. Responsabilidades de las partes actuantes. Mecanismos de control de las ART (Aseguradoras de Riesgos del Trabajo).

33- Práctica Profesionalizante 5

Planificación de capacitaciones. Diseño de actividades de formación. Elaboración de un cronograma. Recursos necesarios para la implementación.

CUARTO AÑO

34- Metodología de Investigación

Introducción al conocimiento y pensamiento científico. El campo científico, las ciencias formales y las ciencias fácticas. Características de las ciencias. El método científico, sus características y elementos básicos. Métodos Cuantitativos y Cualitativos. El proceso de investigación. Pasos del proceso de investigación, identificación y elaboración.

35- Toxicología Laboral

Higiene Industrial. Toxicología. Conceptos básicos: tóxico, toxicidad, dosis-respuesta, el fenómeno tóxico. Indicadores de toxicidad. Clasificación de los agentes tóxicos: químicos, biológicos y físicos. Clasificación de agentes tóxicos según órgano blanco. Vías de exposición (inhalación, ingestión, contacto dérmico, otras). Factores que influyen en la toxicidad. Riesgos potenciales en industrias y por profesión. Efectos agudos y crónicos de los agentes tóxicos en los trabajadores. Toxicocinética y Toxicodinámica. Toxicología de Sustancias Químicas Específicas. Toxicidad acumulativa. Evaluación vía Respiratoria, Evaluación vía dérmica. Prevención y Control de Riesgos Tóxicos. Normativa y Legislación.

36- Gestión de la Calidad

Sistemas de Calidad. Normas. Sistemas de Gestión. Principios de implementación, Infraestructura de la calidad - Mejora Continua. NORMAS ISO 9001 - Guía para la implementación, componentes, políticas, manuales. Requisitos generales para el sistema de gestión de calidad. Documentación, certificaciones, acreditaciones, auditorías de cumplimiento.

37- Método de Análisis Ergonómico

Evaluación ergonómica de puestos y tareas. Res 3345/15 SRT. Res 42/18 SRT. Res 13/20 SRT y Res 22/21 SRT. Aplicación del Método NAM/HAL; Evaluación del riesgo por movimientos repetitivos: aplicación del Método JSI; aplicación del Método OCRA. Evaluación del riesgo por manipulación manual de cargas: aplicación del Método

NIOSH; aplicación del método SNOK y CIRIELLO. Evaluación del riesgo postural: aplicación del Método RULA; aplicación del Método OWAS. Informe final del estudio ergonómico.

38- Práctica profesionalizante 6

Análisis de viabilidad de la propuesta de prevención o capacitación. Diseño del proyecto de prevención de riesgos de accidentes a partir de las guías y requisitos generales para los sistemas de gestión de calidad y evaluación de riesgos ergonómicos.

Práctica Profesional Supervisada (PPS). Aplicación e integración para la resolución de situaciones concretas.

39- Ética y Deontología Profesional

Ética y moral. Teorías éticas fundamentales. Confidencialidad y transparencia. Respeto por la diversidad y la equidad en el lugar de trabajo. Ejercicio profesional. Ética y responsabilidad social empresa (RSE). Ética en la relación con sindicatos y representantes. La Ética en la comunicación y la negociación. Ética aplicada a la toma de decisiones en el entorno laboral. Responsabilidades de los técnicos en Higiene y Seguridad Laboral. Código de ética del colegio profesional de Higiene y Seguridad. Ejercicio ilegal de la profesión. Derechos, deberes y obligaciones del profesional. Relación entre normativas laborales y principios éticos.

40- Organización Empresarial

Teoría de la Administración de pequeñas y medianas empresas. La organización formal: Diseño organizacional, relaciones de autoridad formal y las redes que atraviesan la estructura formal. Emprendedurismo. Procesos administrativos: planeación, información, control, comunicación y toma de decisiones. Las organizaciones productivas y su relación con la seguridad en el trabajo: los procesos productivos, distribución de planta, manejo de materiales, medición del trabajo. Calidad total.

41- Sostenibilidad Ambiental

Conciencia ciudadana de Cuidado Ambiental. Desarrollo sustentable. Identificación de aspectos impactos ambientales. Planes de Gestión Ambiental. Economía circular.

42- Taller de Trabajo Final

Espacio formativo articulado entre los contenidos y las unidades curriculares de prácticas profesionalizantes. Se abordan las diferentes líneas de trabajo final para el egreso: informe de prácticas profesionalizantes supervisadas (PPS), elaboración de un proyecto de investigación que contemple: objeto de estudio, objetivos, antecedentes, marco teórico, metodología, cronograma y bibliografía y/o elaboración de un plan de intervención profesional.

43- Práctica Profesionalizante 7

Desarrollo del plan/programa de prevención de riesgos de accidentes laborales: protocolos actualizados, acciones de intervención, recursos necesarios, espacios de capacitación y estrategias de trabajo para su implementación.

Práctica Profesional Supervisada (PPS). Aplicación e integración para la resolución de situaciones concretas.

3.4- Propuesta de seguimiento curricular

El/la responsable académico/a de la carrera estará a cargo de la organización y gestión de la tecnicatura, con el fin de alcanzar los objetivos y el perfil profesional propuesto. Asimismo, será responsable del seguimiento e implementación del plan de estudios y de su revisión periódica. Tendrá injerencia en acciones de gestión académica como la conformación de equipos, cumplimiento de los programas de las asignaturas, seguimiento de la formación teórica y práctica brindada a los estudiantes, métodos de enseñanza y formas de evaluación, entre otros aspectos.



Esp. María Julia Oliva Cúneo
Rectora Normalizadora
Universidad Provincial de Córdoba